

# 2022

## 社会责任(ESG)报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

### 商标权利声明

浙能集团<sup>®</sup> 浙能<sup>®</sup> ZHENENG<sup>®</sup> 能浙<sup>®</sup>



是浙江省能源集团有限公司的注册商标，  
公司保留商标所有权利，侵权必究。

·本报告采用环保纸质印刷



# 关于本报告

## 编写说明

### 时间范围：

本报告在时间跨度上以2022年为主，部分内容适当追溯到往年或浙能集团成立之初。

### 发布周期：

本报告为年度报告，是公司第2份ESG工作报告（也是公司自2011年后发布的第12份社会公开报告）。

### 涵盖内容：

本报告主要披露了2022年浙能集团履行环境、社会、公司治理等社会责任方面的主要情况。

### 编写依据：

浙能集团积极贯彻落实《关于省属国有企业和和谐企业建设工作的指导意见》（浙国资发[2012]5号），本报告按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参照全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（G4版）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS - CSR 3.0）》、中国社会责任百人论坛ESG专家委员会《中国企业社会责任报告指南（CASS - CSR 5.0）》和《中国工业企业及工业协会社会责任指南》等相关编制标准，并结合浙能集团实际情况进行编制。

### 称谓说明：

本报告力求叙述简约，便于阅读理解。报告中关于企业名称除了“浙江省能源集团有限公司”的全称以外，还采用了“浙能集团”、“浙能”、“公司”、“我们”等称谓。

# CONTENTS 目录

## 报告前言

致辞 03

## 走进浙能

公司简介 07

公司治理 09

组织架构 11

“六四三工程” 13

回眸2022 17

## 第一章 责任聚焦

喜迎二十大 21

能源安全保供 23

助力共同富裕 25

数字转型赋能 27

科技创新引领 28

绿色低碳转型 31

安全生产稳定 32

稳进提质攻坚 33

## 第二章 公司治理 (G)

国企改革三年行动 37

创建世界一流 39

“1548”总体思路 40

依法合规治企 41

完善法人治理 42

## 第三章 环境管理 (E)

绿色低碳发展 45

节能减排降碳 47

## 第四章 社会管理 (S)

人力强企战略 51

人企共建共享 52

员工身心健康 53

浙能慈善公益 55

主体信用维护 56

深化“产工改” 57

扩大开放提升 59

## ESG绩效

绩效表 61

## 展望未来

ESG未来 63



# 报告前言

白马湖实验室

# 致辞



2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。浙能集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在重大斗争考验面前“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”，把高站位和实干事结合起来，把争做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者体现到推动集团高质量发展、打造“八个一流强企”的实际成效之中，为浙江的发展大局作出重要贡献，以优异成绩迎接了党的二十大胜利召开。

这一年，面对世纪疫情和俄乌冲突的叠加冲击，面对中国经济“三重压力”，面对大宗商品价格高企、能源保供压力加大等不利因素交织的局面，我们坚决贯彻落实中央和省委省政府决策部署，落细落实“三件大事”，坚持稳字当头、稳中求进，突出稳进提质、除险保安、塑造变革，紧紧围绕“稳增长、抢赛道、抓改革、强担当”工作方针，推动“八个一流强企”建设，各项工作取得新成效。全年营收1676.4亿元、增长22.5%，完成发电量1776亿千瓦时、供应电煤6107万吨，分别增长2.8%和3.7%，均创历史新高，输送天然气150亿方，与去年基本持平。在承担资源涨价成本173亿元的情况下，实现利润总额59.8亿元，资产总额达3008.8亿元。荣获浙江省“高质量

发展领军企业”，在全省发展大局中展现了“勇挑大梁、敢扛重责”的浙能担当。

一是心怀“国之大者”不含糊，服务全局主动有为。我们自觉融入中心服务大局，困难面前豁得出、关键时刻顶得上，为保障全省重大战略落实和经济社会发展作出新贡献。疫情防控有力有效。以“时时放心不下”的责任感高效统筹疫情防控和生产经营，坚决践行守土有责、守土负责、守土尽责。能源保供奋勇担当。面对长达62天的历史罕见高温、累计26天用电负荷破亿，以及疫情多发频发和资源量紧价高的严峻形势，我们坚决贯彻落实省委省政府关于能源电力保供的重要指示精神，煤机发电量占全省统调煤机比例近一半，煤机日最高负荷率近93%，充分发挥了“顶梁柱”、“压舱石”作用。稳进提质步履稳健。专班化开展稳进提质九大攻坚行动，累计完成投资216.9亿元，其中固定资产投资175.5亿元。共富探路走深走实。勇当创富带富帮富先锋，发布实施《助力高质量发展建设共同富裕示范区总体方案（2021-2025）》及助力山区26县行动计划，打造了一批标志性成果，“数智+低碳”助力共同富裕的浙能模式荣获2022年度浙江省改革突破奖银奖，是唯一荣登金银榜的省属国有企业。

二是致力“双碳目标”不偏离，产业结构不断优化。我们严格落实省委省政府《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的实施意见》，积极稳妥推进“双碳”工作，助力我省开展减污降碳协同创新区建设。更高水平推进化石能源清洁化。六横二期等一批清洁煤电项目取得阶段性进展，六横LNG项目获国家发改委核准，“十四五”期间浙江首条原油管道黄泽山至鱼山原油管道成功投运并刷新三项世界纪录；扎实推进煤电机组“三改联动”，控股管理火电机组供电煤耗继续保持行业领先水平。更大力度推进清洁能源快速发展。可再生装机容量大幅提升，取得我省单体容量最大的海上风电开发权；我省首个电网侧电化学储能萧山电厂项目投入运行。更深层次推进先进制造业破局。抢占新赛道实现新突破、干出真实效。收购实控全球最大光伏板供应商之一的中来股份，控股伏打公司推进锂电池负极材料项目产业化，高起点进军能源高端装备制造业。

三是突出“创新制胜”不松动，强企活力竞相迸发。我们准确把握省第十五次党代会提出的“创新制胜”工作导向，牢牢抓住科技创新这一关键变量，补强关键核心技术装备短板，布局实施一批科技创新示范工程，推动绿色低碳技术取得重大进展。重大创新平台实现新突破。领建全国首个由国企主导的省级实验室——白马湖实验室，重点聚焦太阳能、氢能、储能、能源清洁低碳利用等领域，为我省新型能源体系建设提供坚强支撑；牵头组建浙江国资国企创新联合会，整合省属国企创新资源，构建创新生态圈。重大技术攻关取得新进展。1项科技成果获省科技进步一等奖、2项科技成果获2022年度全省首台（套）产品装备认定。开工建设全国首个煤电二氧化碳捕集与矿化利用全流程耦合示范项目。上线全国首个省级碳普惠应用并入选全省绿色低碳转型典型案例。

四是着力“提质增效”不落空，生产经营稳中向好。我们始终把握稳增长摆在突出位置，做实做细提质增效工作，努力实现逆势图强。“稳”的基础更牢固。深入推进除险保安“百日攻坚”行动，形成了全范围、全领域、全过程除险保安的良好态势；持续推动“一企一策”处僵治困，圆满完成省国资委重点亏损子企业专项治理工作任务。“进”的动能在累积。积极开拓市场，对外供热、城燃供气大幅增长，“一站一策”提升综合供能站销量，积极开展资本运作，相关公司上市培育步伐加快。“好”的态势更明显。产业对冲成效显著，新天煤化工一举成为集团重要利润来源，可再生板块实现利润增长，有效改善了集团整体盈利结构。煤炭板块荣获CCTD2022中国煤炭保供突出贡献企业，碳元素检测规模跃居全省第一；抢抓稳经济政策窗口期，积极争取金融政策落地。

五是坚持“塑造变革”不停步，发展动力日益增强。我们识变应变求变，以更大力度的改革创新打破传统路径依赖，在许多重要领域和关键环节实现系统性重塑、整体性重构。圆满收官国企改革三年行动。完善中国特色现代企业制度，把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化；在省属国企率先试点开展董事会授权工作，实现董事会授权董事长、总经理决策事项清单化；纵深推进三项制度改革，开展全员竞争上岗和全员绩效考核；系统构建“1+2+X”改革格局。迭代深化数字化改革。推进产业数字化，“一网智防”应用获浙江数字化改革最佳应用，台二电厂入选全省首批智能工厂；推进管理智慧化，数字赋能严把采购、资金、监督关，荣获“第三届清廉单元建设（浙江）十大创新经验创新奖”；推进支撑系统化，“大型能源企业基于数据中台的态势感知平台建设”入选2022年省数字化改革网络安全优秀案例、系全省企业和能源领域唯一案例。主动顺应能源体制改革。省天然气管网以市场化方式融入国家管网，做到过渡期内思想不乱、队伍不散、工作不断。

六是强化“党建统领”不动摇，治理效能持续提升。我们持之以恒健全党建统领智治体系，将党建优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势，努力在高质量党建引领企业高质量发展上展现更大作为。学习宣传贯彻党的二十大精神在集团系统迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大和省第十五次党代会的热潮，积极以“四学联动”推进“七进七促”。党建与品牌文化深度融合。挖掘总书记调研集团的红色资源和精神富矿，设立首个“励企日”、组织开展能源安全新战略专题学习周，最大限度为发展凝聚力量，集团“6S思想导航体系强根铸魂”荣获省2022年度“国企党建创新案例”。党的建设不断加强。坚持政治领航，把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最坚定的政治立场、最牢固的政治信念、最重要的实践要求，转化为贯彻落实上级决策部署、做好各项工作的实际行动。清廉国企建设深入推进。高站位、高标准做好巡视“后半篇文章”；持续打造清廉浙能建设新高地，在标杆点建设提质扩面、最小清廉单元建设、擦亮清廉品牌等方面取得一系列新成就，天然气集团荣获“全省清廉建设成绩突出单位”。

2022年，我们遇到不少困难和挑战，但仍保持了良好的发展态势。成绩殊为不易，值得倍加珍惜。这一年取得的新成效，离不开省委省政府的坚强领导和全力支持，得益于系统各单位的积极贡献，凝聚着广大干部职工勠力同心、团结拼搏的智慧和汗水。在此，我谨代表集团领导班子向奋战在各条战线上的全体干部职工表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！向所有关心关注浙能发展的朋友，说一声谢谢！

# 走进浙能



▶ 浙能集团嘉华发电公司厂区全景



▶ 浙能台州第二发电公司厂内光伏项目

## 公司简介

浙能集团成立于2001年，由原浙江省电力开发公司和浙江省煤炭集团公司合并组建，是省委省政府能源产业主抓手、能源合作主平台、能源供应主渠道、保障能源安全主力军、能源科技创新主引擎和环境保护主战场。

在习近平总书记9次调研集团重要指示精神指引下，在历届省委省政府坚强领导和省国资委直接领导下，集团由单一发电拓展为电力、油气、能源服务三大产业齐头并进，氢能、储能和先进能源装备制造等培育主业稳步推进的跨区域全品类现代综合能源集团，首创超低排放技术实现了我省在国家技术发明奖一等奖上零的突破。

集团设电力、石油、煤炭、天然气、可再生能源、科技工程服务、金融和西北区域八个板块，有浙能电力、宁波海运、浙江新能、中来股份四家A股上市公司和一家新加坡上市公司浙能锦江环境。成立以来，集团发电装机规模增长了9倍，发电量占全省用电量约30%，其中统调煤机发电量和煤炭供应量常年占全省统调发电量和电煤消耗量的一半，天然气供应量超八成。

2022年，集团实现营业收入1676.4亿元，利润总额59.8亿元，分别同比增长22.5%、54.9%。荣列中国企业500强第188位，荣获浙江省高质量发展领军企业称号。

# 公司治理

## 管理团队

浙能集团持续提升公司规范、科学、高效管理决策水平，致力打造匹配“世界一流能源企业”管理团队。



## 董事会组成

根据浙江省国资委相关文件，公司董事会完成“外大于内”建设。调整后的公司董事会由11名董事组成，其中外部董事7名，职工董事1名，具体如下：



# 组织架构

CHART OF ORGANIZATION



## 全力打造“六四三工程”

党的二十大报告擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，为我们的工作提供了根本遵循，为推动高质量发展定向领航。报告主题是全面建设社会主义现代化国家，核心是推进中国式现代化。中国式现代化是中国共产党领导全国人民经过长期艰苦探索走出来的正确道路，极大破除了“现代化=西方化”的路径依赖和思维定式。二十大报告明确指出，中国式现代化是人口规模巨大的现代化、是全体人民共同富裕的现代化、是物质文明和精神文明相协调的现代化、是人与自然和谐共生的现代化、是走和平发展道路的现代化。

站在中国式现代化的新跑道上，易炼红书记号召我省“在中国式现代化新征程上干在实处、走在前列、勇立潮头”，要求牢牢把握深入实施“八八战略”、以“两个先行”打造“重要窗口”的大逻辑，坚持创新这个第一动力、改革这个关键一招、开放这个必由之路，以感恩奋进的政治自觉增强发展自觉，以勇闯新路赢得发展主动，努力开辟发展新境界。我们要把准中国式现代化的大方向大逻辑大战略，进一步明确能源在中国式现代化全局中的独特作用，加快推进“六四三工程”建设，全力答好中国式现代化的能源答卷。

更加强化  
“六主”定位  
核心功能

01 能源产业 主抓手

02 能源合作 主平台

03 能源供应 主渠道

04 保障能源安全 主力军

05 能源科技创新 主引擎

06 环境保护 主战场

### 更好做到“四个坚强保障”

#### 做好能源供应的坚强保障

深刻把握“首要任务”，做好能源供应的坚强保障。胸怀“国之大者”，着力提供高质量、多样化、多渠道的能源供给，持续构建富有韧性的能源资源获取、运输与生产体系，积极持续推动“两个联营”建设，努力做到增供有空间、资源有保障、物资有储备、稳价有余地、应急有机制，确保任何时候不断供、不短供，始终把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”充分体现到能源保供的实际成效中去，端稳端牢能源“饭碗”，为浙江经济社会高质量发展注入强劲“底气”。

#### 做好绿色发展的坚强保障

二是深刻把握“低碳转型”，做好绿色发展的坚强保障。立足“三新一高”，着力建设清洁化、低碳化、零碳化、多能互补的新型能源体系，加快构建以“低碳”为统领的绿色发展目标，将低碳议题内嵌到集团各业务单位，全力构建清洁能源占比大幅提升、新兴业务规模逐步扩大、内部协同融合更趋紧密的“低碳能源生态圈”，助力高水平建成国家清洁能源示范省、高起点打造新型能源体系先行省、高标准推动建设美丽浙江。

#### 做好能源创新的坚强保障

三是深刻把握“三个第一”，做好能源创新的坚强保障。坚持“科技第一生产力、人才第一资源、创新第一动力”，着力打造兴产业、强基础、利长远的发展新动能，发挥好创新链产业链“链长”作用，强化重大项目、关键核心技术和颠覆性技术攻关与产业孵化，加快推进商业模式创新，努力实现创新制度不断健全、创新体系不断完善、创新人才加快聚集、自主创新能力显著提升，推动形成制胜未来的企业核心竞争力，为促进产业链供应链安全稳定、助力提升国家战略科技力量发挥浙能作用。

#### 做好能源共富的坚强保障

四是深刻把握“先行示范”，做好能源共富的坚强保障。服务“中心大局”，着力打造有影响、有特色、可推广的能源助富标志性成果，紧紧围绕“七个先行示范”要求，以能源产业发展、全民共富共享为主抓手，坚持点线面结合、短中长布局，坚持项目带动、绿色发展、合作共赢、促进就业、百姓增收，大力提升山区县绿色发展能级，不断探索可造血、可复制、可推广、可持续的助力共同富裕新模式。



## 更快推进“三个现代化”建设

### 产业体系现代化

从全品类向清洁低碳安全高效的全产业链转变。以提升产业层次、补齐产业链短板、抢抓产业新机遇、完善结构体系作为主攻方向，着力构建从资源掌控到能源生产、销售、制造与服务一体的大能源全产业链体系，强化产业向集群化、高端化、数字化、平台化和生态化纵深推进，以科技创新全面提升产业发展的层次和水平、提高全要素生产率，重点培育产业链差异化、特色化与精细化优势，加快培育壮大新兴产业、开辟新赛道、形成发展新优势。



### 服务体系现代化

从传统客户服务向多维度全景综合服务覆盖转变。坚持价值导向，兼顾国有能源企业基础性、战略性和竞争性功能的整体发挥与协调互促，充分利用集团庞大的上下游资源与业务基础，充分采用现代新技术、新业态和新服务方式改造传统客户服务模式，创新多能互补、数字赋能、需求侧负荷管理、一体化运维等手段，驱动产品服务不断创新、升级、迭代，使单个业务集成更多功能模块，多个业务重构成新的功能单元。

### 治理体系现代化

从传统计划模式向市场化协同性创新驱动转变。始终坚持以卓越党建引领，以服务“国之大者”和提高经济效益为中心，加速推动企业战略管理、经营理念、发展模式和运营管理领域的全方位市场化变革，构建市场适应能力强、市场反应速度快、市场融入程度高的组织管理体系，围绕产业布局一体化、生产经营一体化、协同创效一体化，深入开展跨领域、跨板块、跨企业业务协同与系统联动、整体作战，充分发挥集团系统整体协作优势。

## 全力打造“八个一流”企业



一流  
绿色强企



一流  
科技强企



一流  
资本强企



一流  
现代强企



一流  
数字强企



一流  
人才强企



一流  
国际强企



一流  
党建强企

# 创效益 促转型

# 聚合作 强保障



# 回眸2022



## 2022.01

4日，浙能集团召开2022年首次安委会会议。集团党委书记、董事长、安委会主任胡仲明主持会议，会议传达学习了习近平总书记关于强化安全风险防控方面的重要论述，总结回顾了2021年集团安全生产工作，分析研究了当前安全生产面临的形势，部署新一年安全生产工作。

## 2022.02

25日，浙能集团2022年度工作会议暨二届七次职代会在杭州召开。会议认真贯彻落实中央和省有关精神，紧扣“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”要求，部署今年重点工作任务，团结带领全体浙能人加快转型、塑造变革，努力以高水平转型推动高质量发展，坚定不移实施“4568”一流战略，着力发展“四大产业”，奋力打造“四大平台”，坚决打赢“五大攻坚战”。党委书记、董事长胡仲明作题为《加快转型塑造变革为扎实推动共同富裕示范区建设提供坚强能源保障》的工作报告。

## 2022.02

28日，省委召开全省数字化改革推进大会，浙能集团党委书记、董事长胡仲明在会上作“一网智防”天然气智慧管网典型应用演示汇报。这项应用成果是本次大会三个典型交流项目之一，也是省属国企唯一一家作交流汇报的项目。汇报成果燃气安全“一网智防”应用得到了省委主要领导的充分肯定，并入选了2022年浙江省数字化改革“最佳应用”、省国资国企“一件事”最佳改革实践案例。

## 2022.03

17日，省国资委党委书记、主任董贵波到浙能集团调研指导，听取了集团党委书记、董事长胡仲明对集团相关工作情况的汇报，要求浙能集团要当好承担我省重大战略的排头兵、国企高质量发展的领头雁、疫情防控的“先行者”、全面从严治党答卷人，始终走在前列，实现高质量发展。

23日，浙能集团“数字煤炭”平台正式上线运行。这是浙能集团深入贯彻“4568”一流战略，巩固拓展党史学习教育成果，推进数字化改革、高质量创建一流强企的又一生动体现。

## 2022.04

6日，浙能集团所属甘肃省嘉峪关正泰和金昌帷盛两个光伏电站的绿色电量通过灵州-绍兴±800千伏特高压直流输电工程输送到浙江杭州2022年亚运会各场馆，为所有竞赛场馆赛事100%用上绿色电能贡献浙能力量。

7日，浙能集团为贯彻落实国家发展改革委、国家能源局《关于开展全国煤电机组改造升级的通知》的要求，有序推进集团“三改联动”（煤电行业节能降耗改造、供热改造和灵活性改造制造）工作，成立了燃煤机组“三改联动”第一阶段工作专班，由此拉开“三改联动”的工作序幕。

20日，浙能集团与中国银行浙江省分行在杭州签署银企共建绿色共富全面深化合作协议，携手在浙江山区26县打造总投资超过800亿元的绿色能源产业，点绿成金促进生态富民和乡村振兴，绘就“双碳”目标和共同富裕大场景下山区26县跨越式高质量发展的绿色图景。中行浙江省分行党委书记、行长吴敏与浙能集团党委书记、董事长胡仲明分别在签约仪式致辞。

27日，省委副书记、省长王浩调研浙能集团，重点围绕二季度经济稳增长，企业运行情况和能源保供工作进行了调研。王浩充分肯定浙能集团为全省经济发展大局特别是能源保供作出的贡献。副省长高兴夫陪同参加调研。同日，浙能集团召开党委会，专题学习贯彻落实省委副书记、省长王浩到集团调研讲话精神，并结合实际对学习贯彻落实工作进行研究部署。集团党委书记、董事长胡仲明主持会议并讲话。

## 2022.05

5日，副省长成岳冲走访浙能集团，调研浙江职业足球俱乐部改革发展情况和能源保供工作。他强调，要深入学习习近平总书记关于体育的重要论述，提高站位、系统谋划、成立专班、内外联动，努力打造我省体育领域的金名片，为足球事业高质量发展贡献力量。浙能集团党委书记、董事长胡仲明汇报了集团能源保供情况及浙江职业足球俱乐部改革发展情况。

白马湖实验室正式纳入浙江省第三批省实验室，成为我省目前唯一一家由省属国企（浙能集团）牵头、高校共建和各创新主体相互协同的能源领域高能级科创平台，将为我省“双碳”目标落地、能源产业转型升级、科创能力提升和能源领域高质量发展提供强有力支撑。

## 2022.06

7日，白马湖实验室（能源与碳中和浙江省实验室）成立大会在杭州高新区（滨江）物联网小镇举行。副省长高兴夫出席。中国科学院院士、浙江大学校长吴朝晖，中国科学院院士、西湖大学校长施一公，浙能集团党委书记、董事长胡仲明，杭州高新区（滨江）区委书记章登峰等出席会议。

8日，浙能集团召开党委会会议，审议并通过设立集团“励企日”的议案。会议认为，2004年6月18日是习近平总书记在浙江工作期间调研集团本部的日子，选定6月18日为集团“励企日”，具有重要意义。会议决定，同意将每年的6月18日定为浙能集团“励企日”。

## 2022.06

14日，省委书记袁家军到浙能集团调研指导工作。充分肯定集团为全省经济稳进提质谋划深、举措实，为全省能源保供和经济发展作出积极贡献。他强调，浙能集团要强化战略思考、深化战略研究，从服务国家战略和服务全局的高度出发，着力构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系和现代产业体系，全面提升服务全局的战略能力、在战略目标指引下的企业核心竞争力，加快建立现代企业制度，提升塑造变革能力，在共同富裕新征程上展现更大担当、作出更大贡献。

## 2022.07

11日，在全省科技创新大会上，浙能集团共有3项科技成果获奖。其中，集团与浙江大学产学研用合作项目“船舶尾气高效净化关键技术及应用”荣获省科技进步奖一等奖；集团参与的“近海风电岩土工程灾变机理、防控技术与工程应用”科研项目获省科技进步奖一等奖。浙能技术研究院主持，浙能电力等参与研发的“基于环境与负荷特征的600兆瓦汽轮机组提效关键技术研究与应用”获省科技进步奖三等奖。

## 2022.08

15日，上海证券交易所党委书记、理事长黄红元调研浙能集团，就进一步提升经营管理水平、打造优秀的国有控股上市公司等事宜与浙能集团党委书记、董事长胡仲明展开深入交流。上交所副总经理刘逸，浙能集团党委副书记、总经理刘盛辉等陪同调研。

## 2022.08

31日，由浙江省人民政府主办，浙江自贸试验区工作领导小组办公室、浙江自贸区舟山管委会承办的第五届世界油商大会(IPEC2022)在舟山开幕。会议以“共商油气共享机遇共谋发展——全球油气产业转型创新的挑战与机遇”为主题，省长王浩、副省长卢山，中国贸促会副会长柯良栋，海关总署总工程师韩森，中国石油和化学工业联合会副会长傅向升，国务院发展研究中心原副主任张军扩等领导出席大会。浙能集团董事长胡仲明受邀出席开幕式，总经理刘盛辉主持“绿色低碳背景下油气行业发展的机遇和挑战论坛”平行论坛并作题为“在‘两个先行’大局中推进油气产业高质量发展”的主旨演讲。

## 2022.09

5-6日，甘肃省省长任振鹤、常务副省长程晓波在兰州会见浙江省能源局局长周卫兵，浙能集团党委书记、董事长胡仲明一行。双方就进一步贯彻落实甘浙两省《关于联合推进甘电入浙特高压直流工程战略合作框架协议》和两省领导指示要求，推进甘电入浙工程2022年底前具备核准条件的进程，并就下一步工作开展达成共识。

6日，中国企业联合会、中国企业家协会向社会发布了“2022中国企业500强”榜单，浙能集团荣列第188位，较去年上升18位，是近七年来高排名。这也是浙能集团自2008年首次上榜以来，连续第15年登上榜单。

16日，浙旅投集团、巨化集团与浙能集团签署战略合作协议，聚焦国资国企“一盘棋、大格局”和“协同联动、一体发展”，发挥各自优势，形成协同效应，抓好项目落地，拟在传统能源、新能源项目开发、新材料、节能环保、乡村振兴、共同富裕示范区建设等方面广泛开展合作，打造地方国企跨区域合作联动的样板。

## 2022.11

25日，浙能集团党员干部前往习近平总书记在浙江工作期间关心关怀的滩坑水电站，开展学习宣传贯彻党的二十大精神“追随足迹”励企学之浙能记忆（滩坑篇）主题党日活动，重温殷殷嘱托、牢记初心使命，不断增强忠实践行“八八战略”、坚决做到“两个维护”、奋力推进“两个先行”的强大动力。

29日，浙能集团与浙江工业大学签署全面战略合作框架协议。双方将围绕能源与碳中和科技新赛道，开展联合科研攻关，培育重大成果，探索建立校企平台共享共建机制和人才联合培育机制，共同打造浙江产学研合作的标杆和样板。浙能集团党委副书记、总经理刘盛辉主持签约仪式。浙能集团党委书记、董事长胡仲明与浙江工业大学党委副书记、校长李小龙出席并共同见证签约。

## 2022.12

8日，时任省委常委、常务副省长徐文光调研浙能集团。强调要牢记嘱托、感恩奋进，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记对能源工作重要指示要求，以推动能源高水平保障、高质量发展的实干实效，努力在浙江推进“两个先行”新征程中彰显浙能新担当、谱写浙能新篇章。

23日，由省委、省政府主办的第六届世界浙商大会在省人民大会堂开幕。开幕式上颁发了“高质量发展领军企业”，浙能集团榜上有名。省委副书记、省长王浩向浙能集团党委副书记、总经理刘盛辉颁发了奖牌。

# 第一章 责任聚焦

# 喜迎二十大

## 📖 专题学习

开展“循迹溯源学思想促践行”专题学习

## 🗣️ 专题宣讲

掀起学习宣传贯彻党的二十大和省第十五次党代会的热潮。

## 🏢 设立“励企日”

组织开展能源安全新战略主题学习周

## 👥 专题组织生活会

所有基层党支部均召开专题组织生活会，实现全覆盖。

### 高质量党建引领企业高质量发展

全面贯彻新时代党的建设总要求，不断在高质量党建引领企业高质量发展上展现更大作为。开展“循迹溯源学思想促践行”专题学习，以突出“浙能味”“真理味”“基层味”“实干味”的“四个突出”模式推动主题教育抓深做实。以“四学联动”推进“七进七促”，持续掀起学习宣传贯彻党的二十大和省第十五次党代会的热潮。挖掘总书记调研集团的红色资源和精神富矿，设立首个“励企日”、组织开展能源安全新战略主题学习周，最大限度为发展凝聚力量，集团“6S思想导航体系强根铸魂”荣获省2022年度“国企党建创新案例”。高标准组织开展主题教育，与二十大精神学习相结合，与“八八战略”实施20周年系列活动相结合，推动学习成效转化为企业发展动力。



“七一”前夕，嘉华发电公司新建“红色溯源 赋能未来”纪念雕塑。



10月12日上午，全省基层党建工作会议在杭州举行，时任天地环保党委书记戴豪波荣获“浙江省担当作为好支书”称号



## 保落实——

全面强化“红色根脉强基工程”  
实施“全企一体、双融共促”工程  
深化“领航”“聚力”“融合”“堡垒”“铸魂”“护航”“同心”“保障”等“八大行动”

“浙能印记”主题展

## 举旗帜——

持续深化“沿着总书记的足迹”主题学习宣讲  
“红船味”“浙江味”“国企味”“浙能味”  
组建“浙能红”宣讲团层层推进“四维联讲”“四堂联学”

浙能集团举办政治宣传员宣讲暨党史知识竞赛



## 严治党——

全面强化从严治党  
打造“一牵引、一理念、三体系”的廉洁文化系统架构  
以持续开展廉洁文化“6+1进”行动

科服板块“3+30”新老党员话初心座谈会现场

## 开新局——

集团五星级党支部上升至72个，同比增加16%  
完成集团数字党建系统迭代升级  
推进“省委高质量全面落实意识形态工作责任制综合试点”

天地公司创新开展“沿着红色足迹学党史”活动



# 能源安全保供

## 把能源的饭碗牢牢端在自己手里!

**牢记“国之大者”** 2022年发电1776亿千瓦时、供应电煤6107万吨、供热1.19亿吉焦，分别同比增长2.8%、3.7%、5.7%，均创历史新高，为全省承担资源涨价成本173亿元。圆满完成去冬今春及两会期间能源保供任务。浙能持续强化能源资源保障和储运体系建设，夯实生产安全基石，全力确保迎峰度夏、亚运盛会期间能源安全。



浙能绍兴滨海热电



浙石油黄泽山储运基地

全年发电量	<b>1776</b> 亿千瓦时
同比增长	<b>2.8%</b>
电煤供应	<b>6107</b> 万吨
同比增长	<b>3.7%</b>
供热量	<b>1.19</b> 亿吉焦
同比增长	<b>5.7%</b>



氢燃料电池客车与加氢站

**浙能集团收到国家能源局、国家能源局浙江监管办、省发改委感谢信，安全生产、能源保供工作成效获得国家能源局肯定和表扬。** 2022年，集团落实党中央国务院决策部署、国家能源局工作部署，根据省委办百日攻坚整治工作方案和省国资委关于除险保安“百日攻坚”行动的通知要求，领导挂帅、重点开展“除险保安”百日攻坚，克服疫情反复不利影响，安全生产、电力保供工作成效获得国家能源局、国家能源局浙江监管办、省发改委感谢信肯定和表扬。

**浙能集团积极响应全省能源绿色低碳发展和保供稳价工作三年行动，能源保供工作成效获省领导批示肯定。** 2022年，高兴夫副省长（时任）对集团能源保供工作提出肯定和表扬，做出重要批示“浙能集团能源保供坚决有力，充分体现了国企担当。”



浙能集团在西北区域大力开发风光电资源



浙能集团中国首台超低排放机组



国家能源局感谢信

# 助力共同富裕

近年来，浙能集团勇担国企责任，与常山县新昌乡郭塘村结对，依托能源主业优势，大力推动新能源下乡、光伏进村入户，创收了村集体经济的“第一桶金”，拓宽了农户增收渠道。借着帮扶带去的东风，郭塘村借势借力，深挖优势资源，做强特色产业，用一朵月季花让风景如画、产业兴旺逐渐成了现实，真正走出了一条生态美、产业兴、百姓富的绿色低碳美丽乡村的发展之路。郭塘村实现了从负债到收益超百万元的华丽转变，成为远近闻名的明星村、网红村，带动农村高质量发展。

**“光伏板” 助推郭塘之变**集团充分利用自身优势，将具有可持续发展特色的光伏发电项目作为帮扶工作主抓手，为曾经的薄弱村带去新思维、新观念、新项目，使郭塘村面貌焕然一新。一是观念之变。仅用100天时间就完成郭塘村85户户用光伏并网发电，实现“当年帮扶、当年建成、当年见效”的目标，成为全省项目落地最快、投产见效最快、效益最好的项目之一。通过“消薄”带动，激发当地“头雁带领、乡贤回归、村村抱团”的致富动力，思想上的破冰带来了经济发展上的突围。二是发展之变。项目帮扶实现从外部“输血”到内生“造血”后，让郭塘村集体经济扭亏为盈，后进村变先进村。目前，郭塘村家庭屋顶光伏项目覆盖面积约6000m<sup>2</sup>，年均发电量130万kW·h，每年可为村集体增收50多万元，农户增收20多万元。



浙能集团新一轮帮扶——常山县新昌乡整乡帮扶光伏项目

**“摇钱花” 助推郭塘之兴**以月季作为主打产业，助力美丽乡村向美丽经济“蝶变”。一是从一根刺到一朵花。成功利用本地野荆棘嫁接月季花卉，将无人问津的野荆棘变废为宝，焕发经济新景。二是从一朵花到一个花园。郭塘村通过盘活闲置土地资源，与集团一起打造了150多亩基地，建立月季共富花园，预计可为村民增收80万元，直接为村集体带来经济效益约150万元。此外通过推广认领月季种植园模式，大力帮助牵线销售月季苗木，累计销售超130余万元。三是从一个花园到一个产业。全面助力郭塘村探索实践“公司+农户+基地”的共建共享共富模式，投入250余万元建成占地面积3亩的“郭塘月季共富工坊”，其中包括1个月季低碳智能育苗中心和1个全球月季数字化展销中心，并以光伏发电作为绿色电源保障，每年可节省电力能耗成本约6万元。



浙能集团结对村—郭塘村月季产业园

**“共同体” 助推全域之富**按照“帮户扶村、联村带乡、全面提升”的工作思路，在原来四个村帮扶基础上进一步扩大至整乡帮扶。一是点面结合。坚持项目帮扶与产业投资双管齐下，在帮扶地区新昌乡继续投入捐赠资金1950万元用于整乡光伏建设，装机容量4.156兆瓦，目前已建成投产。在常山县大桥头乡推进“农光互补”光伏项目建设，装机容量10万千瓦s瓦，总投资4.2亿元，将新能源发电与农业种植有机结合，为农民与村集体增收开辟新路径。二是纵向联动。集团机关党委与新昌乡党委、集团下属7家公司党组织与新昌乡10个

村党支部开展党建共富联盟签约，在“培训”“文旅”“消费”三个方面进行全方位合作。浙能培训公司与新昌乡联手打造“共同富裕教育实践基地”。通过外部媒体、电商平台、内部“年货节”等形式，帮助宣传推介帮扶地区农产品，去年累计消费帮扶共计300余万元。三是横向协同，合作打造“千亩丝瓜络山海协作共富产业园”，通过“资金+人才”助力，盘活“资源变资金，资金变资本”，为村集体平均增收约10万元，为低收入农户提供30多个工作岗位。



浙能集团出资打造“郭塘月季共富工坊”

- 1 聚焦经济高质量发展，实施能源安全供应保富行动。
- 2 聚焦城乡区域协调发展，实施能源增收富民行动。
- 3 聚焦生态文明建设，实施绿色能源引富行动。
- 4 聚焦数字变革高地，实施数字能源助富行动。
- 5 聚焦科创浙江路径，实施能源科技智富行动。
- 6 聚焦优质共享服务，实施能源普惠享富行动。
- 7 聚焦深化改革，实施能源改革领富行动。



浙能集团新一轮帮扶光伏项目首座光伏电站成功并网

浙江有蕴含共同富裕理念的“八八战略”引领，具有扎实推进共同富裕的良好基础。浙江城乡、山海兼有，省内东中西部的共同富裕探索，有利于成功经验在全国推广复制。

# 数字转型赋能

## 数字化改革迭代领跑

浙能集团燃气安全“一网智防”应用作为全省三个典型之一、唯一国企数字化改革典型应用在2月全省数字化改革推进大会上作演示汇报，并获省国资国企“一件事”最佳改革实践案例。现已组建浙能智网科技公司，加快试点成果推广和产业化输出。



项目荣获省数字化改革“最佳应用”

“大型能源企业基于数据中台的态势感知平台建设”获评2022年省数字化改革网络安全优秀案例，是10家获评单位中唯一企业单位，为2022年国家网络攻防实战演习提供了重要支撑。

浙江碳普惠应用入选全省国资系统数字化改革案例，当前累计用户突破90万人，成为全国用户量最高的省级平台。以零失分的成绩圆满完成省“护网2022”网络攻防实战演练。



城燃公司手机营业厅



浙能集团已实现能源运营数字化集中调度

# 科技创新引领

全年研发费用 **12.1**亿元

同比提升 **22%**

科研成果获省级奖项 **21**项

承担国家及省级重点研发计划项目 **11**项



白马湖实验室成立大会出席领导合影

## 打造能源科技创新主引擎和原创技术策源地

深入实施“一号发展工程”。

高水平建设白马湖实验室。

组建浙江国资国企创新联合会。

推动组建低碳合作联盟。

21项科研成果获省级奖项，承担国家及省级重点研发计划项目11项。

“数字浙能”亮相首届全球数贸会并受到聚焦关注。

未来，集团将以白马湖实验室为牵引，加快突破能源关键技术瓶颈，构建一体化创新生态，促进“四链”深度融合。



德清分布式能源项目

**深入实施创新驱动战略全力打造一流科技强企**

**建平台。**成立我省唯一一家由国企领建的省实验室——白马湖实验室，打开集团创新发展新局面。加快推进白马湖实验室建设，汇聚包括院士和省特级专家在内的首席科学家5名、高层次人才13名、高水平科研人员近200名，挂牌白马湖实验室海创园基地，开工建设能源科技创新中心基地，加速构建“一总部、多基地”的科研布局。获批建设工信部新型节能低碳材料生产应用示范平台、浙江省碳达峰碳中和标准化创新联合体等多个创新平台。



▶ 白马湖实验室项目

**强攻关。**全年研发投入12.1亿元，同比增长22%。以白马湖实验室为引领，积极开展重大科研项目攻关，承担国家重点研发计划项目3项，揭榜省“尖兵”“领雁”研发计划项目9项，申请专利及软件著作权495项，授权462项，获省部级科技奖13项。“船舶尾气高效净化关键技术及应用”获省科技进步一等奖，“主动抑爆型智能化模块式加氢站系统”“用户侧低品位蒸汽驱动的空压机成套装置”获省首台（套）装备认定，水系锌锰储能电池、钙钛矿太阳能电池等技术指标处于行业领先水平。

**快转化。**开工建设国内首个煤电二氧化碳捕集与矿化利用全流程耦合示范项目，建成水系储能电池中试生产线，成功研制氢液化装置、液氢流量计量装置、沸石分子筛SCR脱硝催化剂等一批产品，实现国产替代。迈领公司新签定船舶脱硫合同77个，手持订单数位居全球前列。

**构生态。**不断完善科技创新体制机制，优化创新要素配置，建立三级联动的全过程科技项目管理体系。牵头成立浙江国资国企创新联合会，与浙江大学、西湖大学、浙江工业大学、德国弗劳恩霍夫协会等多家知名院校、科研院所及行业协会建立战略合作关系，初步形成协同创新的良好生态。



▶ 天虹物资公司所属浙能物流公司智慧仓储项目调试现场



▶ 浙能集团首个“光储一体化”工程容量70兆瓦。



▶ 台州第二电厂——浙能集团首个“智慧电厂”项目

建成国内首套国产化民用氢液化系统，全国首个煤电CO2捕集与矿化利用全流程耦合示范项目在浙能兰溪电厂正式开工。

“天然气差压径向透平发电装备”和“兆瓦级小型天然气混氢燃机”2个项目，成功入选浙江省2022年首台（套）产品工程化攻关项目。

# 绿色低碳转型

## 推进传统能源清洁化发展

乐清电厂三期、六横二期煤电按计划推进，镇海9E、9F燃机迁建项目做好开工前准备。三门核电二期于4月20日通过核准，六横LNG接收站项目核准申请于6月19日通过评审。支援赣南重大能源项目信丰电厂正式投产

## 开展战略新兴产业布局

成功收购中来股份，布局先进光伏装备制造。控股伏打科技，培育“快充型”储能电池产业。首台国产吨级氢液化装置成功投产，国内首座液氢加氢站建成调试，省内首个大型电网侧和电源侧储能示范项目建成投运。浙能产业园新招商入园项目5个，园区累计投资超33亿元，年产值超40亿元。

全年投资**216.9亿元**

完成**26家**电厂碳排放核查。探索开展配额置换、碳远期等碳金融业务。



可再生能源装机容量达到**631万千瓦**，同比增长**5.8%**

省重点建设项目**7个**，较去年实际完成投资增长**18.7%**



浙能集团与中行浙江省分行银企共建绿色共富全面深化合作签约仪式现场



长广东风芥光伏发电分公司

# 安全生产稳定

圆满完成党的二十大、全国“两会”、省第十五次党代会和北京冬奥会、冬残奥会等重大会议、重大活动期间的能源保供任务。

面对我省长达62天的历史罕见高温，在全省电力需求屡创新高、累计26天最高用电负荷破亿的情况下，全力保障能源供应，历史性开展268台磨煤机轮修，采取“分时上仓与分磨掺烧”策略，进一步提升机组带负荷能力，坚决做到机组应发尽发、天然气应供尽供。特别是在最紧张的8月，集团省内煤机发电量占全省统调煤机发电量的一半以上，机组平均负荷率87.4%，日最高负荷率近93%，有力保障了我省经济社会发展和民生用能需求，获得省领导高度肯定。

集团燃煤机组等效强迫停运率大幅下降至**0.07%**，为**历史最优**水平。

燃煤机组平均供电标煤耗为**298.6克/千瓦时**。

集团**5台机组**获得全国火电机组能效对标竞赛“**优胜机组**”称号，

**5台机组**获得全国发电机组“**可靠性对标标杆机组**”称号

集团以**3.4%**的煤机装机容量占比获得**10%**可靠性对标标杆机组称号。

## 安全生产保持平稳态势

深入开展安全生产隐患排查，扎实推进安全生产十大专项行动，有序开展安全生产专项整治三年行动、城镇燃气安全排查整治、危险化学品安全风险集中治理等行动。全面落实煤电企业“三改联动”，嘉华7、8号机组增容改造、5、6号机组提参数改造、舟电1号机汽轮机通流改造、北电提参数增容改造等有序推进。



生产安全一丝不苟



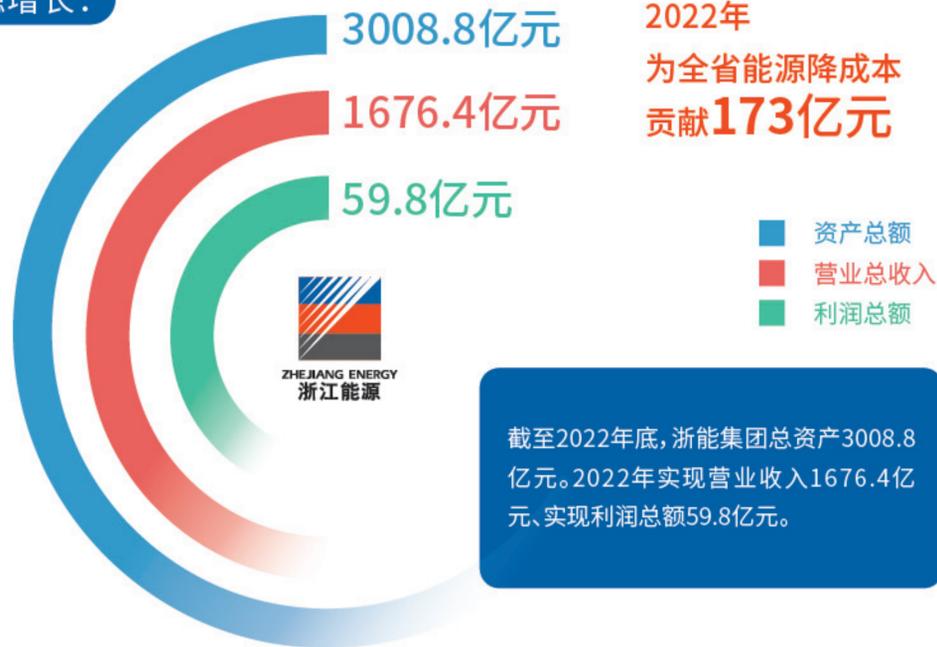
“院士新疆行”活动能源化工调研组的院士、专家们在浙能新天煤化工参观调研



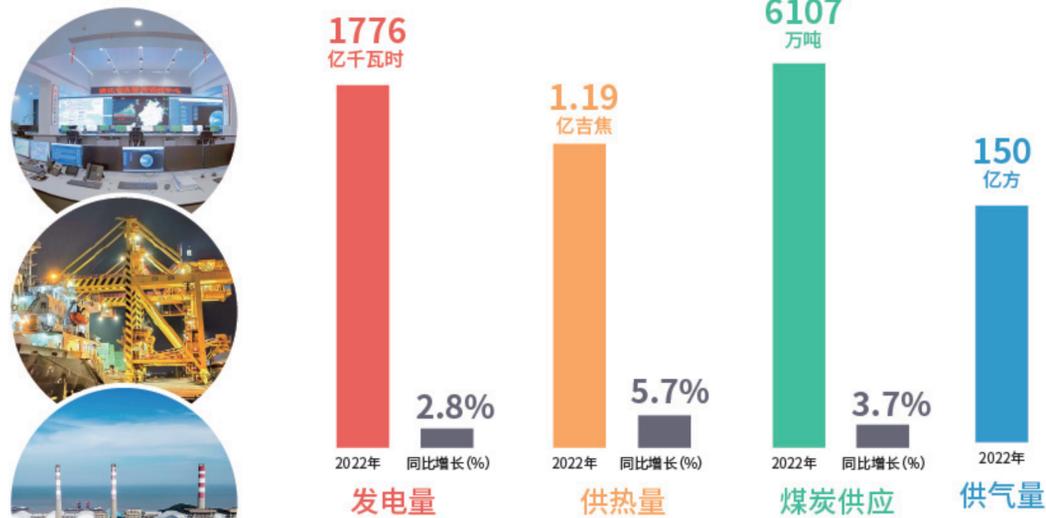
集团主要领导发布《浙能集团安全文化手册》

# 稳进提质攻坚

稳增长：



保供应：

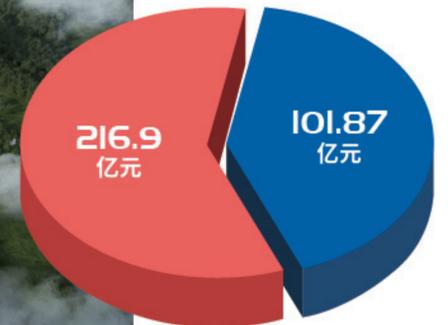


全年发电1776亿千瓦时、供热量1.19亿吉焦、供应电煤6107万吨，同比分别增长2.8%、5.7%、3.7%，均创历史新高。



扩投资：

项目总投资  
战略新兴投资



在稳进提质攻坚行动中积极担当作为  
坚决落实“十项重大工程”  
全年累计完成投资（资金）216.9亿元，深入贯彻全省稳进提质八大攻坚行动有关要求，编制《浙能集团稳进提质攻坚行动工作方案》，落实省国资委九大攻坚行动部署，确保企业经济运行在合理区间。成立集团主要领导挂帅工作专班，分管领导牵头的工作组，加强统筹协调能力，推动各项举措落地落实落细。

稳就业：

全年吸收就业1728人



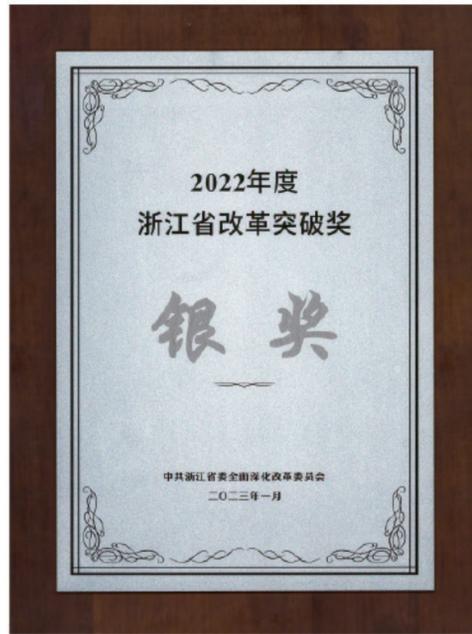
## 第二章 公司治理 (G)

▶ 浙江石油公司在六横码头开展保税油供油业务

## 国企改革三年行动

### ※ 全面组织落实国企改革三年行动，改革任务圆满收官。

2022年，集团及时上报月度量化指标，高质量完成季度、年度总结报告，全程参与省国资委组织的各类学习、培训和会议。集团党委多次召开国企改革三年行动专题宣贯学习会议。先后召开全系统单位参与的国企改革三年行动攻坚动员、决战决胜会议，逐项销号，确保改革三年行动顺利收官。集团改革经验总结刊登《浙江国资》，圆满迎接完成省国企改革三年行动实施方案落实情况专项督查，以及国务院国资委资料抽查。经过国企改革三年行动，浙能集团现代企业治理更加健全，绿色低碳转型成效明显，资本运作取得重大突破，混合所有制改革稳妥推进，数字化改革和科技创新硕果累累，市场化经营机制逐步完善，国家及省级“科改示范”专项行动走深走实，党的领导和党的建设水平迈上更高台阶。2022年10月下旬，浙能集团作为企业代表，在全省国企改革三年行动高质量收官攻坚工作会议上作交流发言，充分体现了省国资委对集团改革工作的肯定。截至2022年底，各项改革任务已全面完成。



“数智+低碳”助力共同富裕的浙能模式荣获  
2022省改革突破奖银奖

### ※ 积极稳妥深化混合所有制改革，市场化体制机制逐步建立完善。

一是培育壮大上市公司队伍。2022年，集团在控股浙能电力、宁波海运、浙新能源3家A股上市公司和浙能锦江环境1家新加坡上市公司基础上，集团所属浙能电力成功收购中来股份，有力推动浙能集团全面布局新能源高端装备制造业，进一步增强所属产业协同效应。

二是扎实做好混改工作后评价。加强对混合所有制改革重点环节和全过程的监督，充分保障职工知情权和参与权。在省国资委2022年度省属企业混合所有制改革后评价工作中，浙能迈领公司获评“优秀级企业”。

三是完善混改企业市场化经营机制。针对混合所有制企业特点，“一企一策”建立了员工持股、项目跟投、超额利润等中长期激励约束机制。浙能股权基金公司成功搭建员工跟投平台，浙能迈领公司发挥员工持股积极性，自主研发船舶脱硫技术获超7亿美元国外订单，浙能燃气股份快速抢占市场。

全年召开党委会**37次** 审议议案**282项**  
充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用

### ※ 第一议题制度建设

2022年，集团总部及子企业均严格实行“第一议题”制度，将学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述作为改革总指引和首要任务。

### ※ 完善党委前置审议重大经营管理事项清单

总部层面制定了包含7大类29项决策事项的党委前置审议重大经营管理事项清单，子企业全面严格推行党委前置审议，确保党委“把管保”作用发挥。

### ※ 完善董事会建设

集团总部健全6个董事会专委会并推动董事会办公室独立运作，引入外部董事7名，实现“外大于内”。各级董事会配齐建强实现应建尽建，重要子企业全面落实了董事会职权，实现规范化、常态化运行。

#### 中共浙江省能源集团有限公司委员会文件

浙能党〔2021〕48号

#### 关于印发《中共浙江省能源集团有限公司委员会 第一议题学习制度》等制度的通知

公司系统各单位党委（总支）、公司机关党委：  
为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，发挥集团公司党委领导作用，进一步规范集团公司党委学习制度，特制定《中共浙江省能源集团有限公司委员会第一议题学习制度》和《中共浙江省能源集团有限公司委员会重大决策前开展专题学习制度》，经集团公司党委审议通过，现予印发，请认真组织学习并贯彻执行。执行过程中如有相关完善建议请及时反馈。

中共浙江省能源集团有限公司委员会  
2021年9月27日

浙能集团党委制定完善第一议题制度

#### 中共浙江省能源集团有限公司委员会文件

浙能党〔2020〕57号

#### 中共浙江省能源集团有限公司委员会关于印发 浙江省能源集团有限公司党委前置研究讨论 事项清单（试行）的通知

集团各部门，各板块公司、直属各有关单位：  
为了加强和完善集团公司法人治理体系和治理能力建设，有效落实党对国有企业的全面领导，根据中共浙江省委委员会印发的《省属企业党委前置研究讨论事项清单示范文本（试行）》，结合公司实际，特制定《浙江省能源集团有限公司党委前置研究讨论事项清单（试行）》，经集团公司党委研究决定，现予以印发实施。

凡属于清单内的事项，如需提交集团公司董事会或者经理层决策的，应当事先经集团公司党委研究讨论。研究讨论有关事项

- 1 -

浙能集团制定党委前置研究讨论事项清单

## 创建世界一流

● 深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于加快建设世界一流企业的重大决策部署，忠实践行“八八战略”，积极落实省委省政府《关于加快打造世界一流企业的实施意见》的任务要求，严格遵循省国资委对省属企业“双示范”创建工作的统一安排，立足集团“六主”定位，结合集团“十四五”规划中期调整、未来五年及中长期发展战略研究等重点工作内容，按照“一个总目标、五维指标体系、四大实施路径、八个一流强企”的“1548”总体思路加快创建世界一流专业领军示范企业，为“两个先行”提供坚强能源保障，奋力谱写中国式现代化的浙能新篇章。

**总体目标：**全力打造具有国际竞争力的世界一流综合能源服务商。

**两步走：**

### 第一步（至 2035 年）

基本建成世界一流专业领军示范企业，专业突出、科技创新、产业引领、深化改革、管理提升均接近世界一流水平，完成现代综合智慧能源体系构建，全面高质量发展迈上新的大台阶，实现传统能源向未来能源的转型提升。其中到 2027 年，基础更加扎实、优势更加凸显、品牌更有影响，形成一批标志性关键成果。一是建成高水平创新平台，即白马湖实验室；二是战略性新兴产业投资占比达到 35%；三是力争培育 4 家省级及以上专精特新企业；四是国际评级机构信用评级保持在 A 级以上。



### 第二步（至 2050 年）

全力打造具有国际竞争力的世界一流综合能源服务商，专业突出、科技创新、产业引领、深化改革、管理提升全面达到世界一流水平，成为“专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显”的世界一流专业领军示范企业。

## “1548” 总体思路

### 总体目标

全力打造具有国际竞争力的世界一流综合能源服务商

### 五个维度

专业突出 科技创新 产业引领 深化改革 管理提升

### 四条实施路径

创新驱动 改革攻坚 突破重点 以点带面



## 依法合规治企

### 全面实施“法治浙能”建设

严格落实法治建设主体责任。集团主要负责人全年对各项法治合规工作书面批示40余次。系统各单位主要负责人履行第一责任人职责情况全面纳入考核指标体系。

### 高质量推进审计全覆盖

积极配合完成省经济责任审计工作。强化全面风险管控，制定实施重大风险管理方案和投资风险管理手册等制度规范。“免疫系统”作用进一步增强。

### 深入推进董事会授权试点改革

搭建董事会授权制度体系。去年，集团搭建起《“三重一大”决策事项及董事会授权董事长、总经理决策事项清单》等制度框架，集团决策及治理体系更加科学合理。

### 理顺“三重一大”决策机制

修订集团《“三重一大”决策制度实施办法》，并在娘家人微信号发布制度宣贯问答3期，累计阅读量2345次



省审计厅经责审计结果反馈会

## 完善法人治理

公司董事会紧紧围绕推进企业治理体系与治理能力现代化，全面落实国企改革三年行动任务，以提升董事会运作规范性为重点，加强顶层设计，健全制度机制，切实发挥董事会“定战略、作决策、防风险”功能作用，努力建设世界一流综合能源供应服务商。

### 健全董事会组织架构

公司董事会下设全面深化改革与战略委员会、投资委员会、科技委员会、预算与财务委员会、薪酬与考核委员会、审计与风控委员会6个专门委员会，为董事会科学决策提供有力支撑。

单独设立董事会办公室作为董事会常设工作机构，配备专职人员负责董事会和董事日常服务保障。全面推进系统内企业董事会“应建尽建”工作，集团系统内各级企业董事会全部实现“外大于内”。

### 加强董事会配套制度建设

研究出台《党委前置研究讨论事项清单》(试行)，保证公司党委意图在董事会重大决策中得到体现。

全年召开党委会37次，审议议案282项，

集团董事会共召开会议30次，审议议案184项。

全年集团董事会共授权董事长、总经理决策议题103个。

323家符合条件的子企业全部完成董事会授权管理。



集团推行经理层成员任期制和契约化管理签约仪式

# 第三章 环境管理 (E)

# 绿色低碳发展

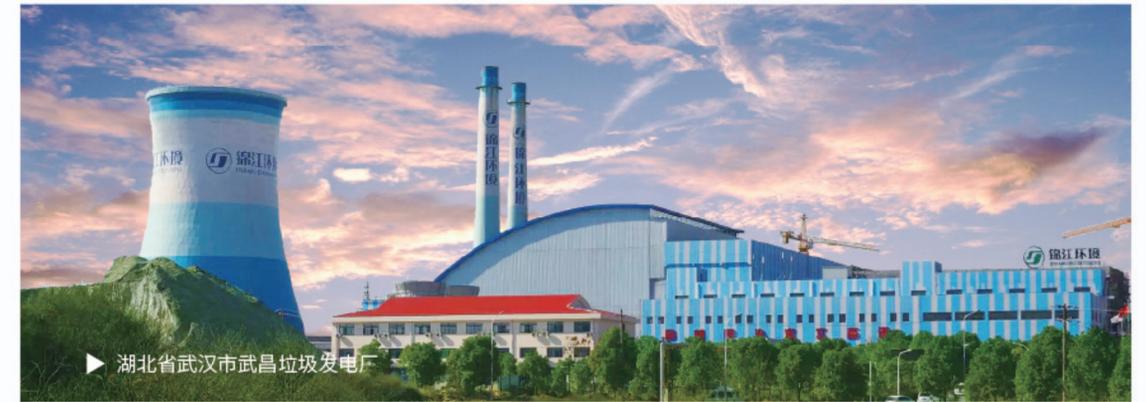
## ——积极构建新型电力系统, 全力推进绿色低碳转型发展。

聚焦省党代会报告中“牢牢把握让绿色成为浙江发展最动人色彩的要求”“高水平推进人与自然和谐共生的现代化, 打造生态文明高地”等要求, 坚持生态优先、绿色发展, 积极构建新型电力系统, 全力推进绿色低碳转型发展, 为“两个先行”提供绿色智慧坚强的能源保障。

**一是大力推动非化石能源规模化发展。**大力发展风电、光伏、水电等可再生能源, 坚持省内省外并举、收购自建并重、控股参股并行的灵活开发思路, 开工建设一批重大工程项目。因地制宜发展生物质能、地热能、波浪能等其他可再生能源, 着重增加新能源占比规模。持续开拓氢能多元化业务, 重点攻关电氢高效转化、低成本大规模储运氢和综合高效氢集成利用等关键技术, 推进氢能产业化规模化多场景应用和装备制造发展。积极把握核电发展机遇, 加快核能大比例参股项目上马。

**二是大力加快传统能源转型升级。**大力实施存量煤电节能降碳改造、供热改造、灵活性改造“三改联动”, 持续提升煤电高效清洁生产水平。提升百万千瓦机组装机比重, 提高能源利用效率。积极探索碳捕集利用与封存技术示范应用, 稳步推进煤电机组降低碳排放工作。主动探索 LNG 接收站区域开发燃气发电项目新模式, 因地制宜推广实施天然气分布式项目。

**三是大力探索培育能源新兴产业。**积极培育和发展储能、高端装备制造、低碳环保等产业, 打造一批低碳能源开发利用示范项目。创新能源供给模式, 在省内开发区、特色小镇、未来社区、大型商业综合体等推广综合能源服务、集中供热等, 打造一批“低碳工业园区”“低碳社区”和“低碳商业综合体”, 减少能源消耗和碳排放。



▶ 湖北省武汉市武昌垃圾发电厂

### 进军垃圾处理

2019年6月, 浙能集团入股中国锦江环境控股有限公司, 成为锦江环境第一大股东, 开辟环保产业新版图。截至2022年底, 浙能锦江环境在中国境内13个省、自治区和直辖市投资并运营25家垃圾焚烧发电厂, 2个餐厨垃圾处理项目和9个垃圾资源化设施, 垃圾处理能力达41,955吨/天, 装机容量达805MW。所有在建、筹建项目全部建成后垃圾处理能力将达到62,220吨/天。每年可产生近37.6亿千瓦时的绿色电力, 可满足278万户居民的生活用电需求。经折算, 该公司2022年共节约标准煤约190万吨, 减少二氧化碳排放448万吨, 至少为地球节约了近4.2万亩土地。

重大环境污染和生态破坏事故 **0**起

浙能电力及各电厂均已获得环境管理体系 **ISO14001** 认证

- 37.6**亿千瓦时 每年可产生的绿色电力
- 41,955**吨/天 垃圾处理能力
- 190**万吨 2022年共节约标准煤约
- 448**万吨 减少二氧化碳排放



# 节能减排降碳



清洁低碳转型加快推进。集团深入贯彻“双碳”战略决策，组建“双碳”领导小组和专项工作组开展相关工作，加快构建以低碳为统领的高质量发展新格局。以发布风光电发展行动计划吹响“一流绿色强企”冲锋号，集全集团之力推动可再生能源发展。



## 清洁低碳转型加快推进

集团深入贯彻“双碳”战略决策，组建“双碳”领导小组和**8**个专项工作组开展相关工作，加快构建以低碳为统领的高质量发展新格局。以发布风光电发展行动计划吹响“一流绿色强企”冲锋号，集全集团之力推动可再生能源发展。

深入开展环保设备运维和达标排放管理，完善机组超标排放报警机制，二氧化硫、氮氧化物、烟尘三项污染物达标率均**99.9%**以上，排放绩效分别为**66 mg/kWh**、**120mg/kWh**、**6mg/kWh**，继续维持在低值，各项指标均处于国内同业领先。燃煤机组启停阶段氮氧化物超标时间由108小时大幅下降至**44小时**，同比**下降59.3%**。



华东地区最大火力发电厂-嘉兴电厂积极推动发展厂内光伏



浙江省单机容量最大的水电站-滩坑电站鸟瞰



5万吨级富兴21轮

## 建设循环经济

集团积极开展循环经济建设，提升工业“三废”，开展排放综合治理，重点突破废水、废气、废弃物、危险废弃物、废弃物回收利用等方面。坚持工业固废“减量化、资源化、无害化”，积极开拓粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等综合利用市场，余热余能的利用率，打造环境与经济和谐发展新模式。加大污泥耦合发电项目投资力度，有效解决“垃圾围城”的困境，助力“无废城市”建设。

## 落实绿色办公

公司通过一系列绿色办公措施，引导员工从身边小事做起，降低日常生活中的能源消耗，增强环保意识。严格控制空调温度，推广使用节能电器。

<p>接规范公车使用，严控公务车购置和车辆燃油消耗。</p>	<p>按需采购、领用办公耗材，碳粉盘以旧换新，纸张双面打印。</p>
<p>大幅精简会议、简报，全面推广视频会议，减少差旅造成的能耗。</p>	<p>推进信息化和无纸化办公，通过建立内部局域网，减少打印纸张。</p>



# 第四章 社会管理 (5)



▶ 一线队获得2022赛季全国足协杯亚军、中超季军, 时隔12年重返亚洲赛场

▶ 浙江足球俱乐部获省政府颁发集体二等功

# 人才强企战略

## 全面实施人才强企战略

2022年，浙能集团完善中国特色现代企业制度，把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化。在省属国企率先试点开展董事会授权工作，实现董事会授权董事长、总经理决策事项清单化。进一步深化用工体制机制改革，修订集团《劳动用工管理办法》，打通各类人员横纵向发展的壁垒。构建统一岗位职级体系，打造适用不同板块、业态间的人力资源管理标准，打通职工各序列发展通道。健全定员动态管理机制，推动企业用工管理和经营发展同步同频。全面实施人才强企战略，贯彻落实“人才新政”，加大高端人才引进力度。

全年引进**院士1名**、国家级**海外高层次人才1名**。

培育省“**万人计划**”**专家2名**、新时代浙江**杰出工匠2名**。

全面开展人才评价工作**新增6个职业(工种)自主认定资质**、**2个技能等级认定站**。

高水平技术技能人才**评审通过人数超670人**，创历史新高。

启动**第一届管培生**选拔培养工作。

## 人力构成



员工学历分布

技能等级结构

现有员工

22973人

# 人企共建共享

## 扎实推进人企共建共享

评选产生第四届**集团劳模**和第二届**浙能工匠**。

编制集团**幸福共同体行动纲领**，探索职工共享企业发展成果有效机制。

入围省“**幸福共同体企业领头雁行动**”名单。

创新开展第一届职工职业技能竞赛运动会，组织和参与各级竞赛和技术比武，以立功竞赛引领职工岗位建功，高标准举办“**安康杯**”竞赛暨安全生产月活动、第二届职工运动会等。

荣获“**新时代浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体**”。



党员在红咖啡馆宣誓

## 绩效指标

指标名称	单位	2020年度	2021年度	2022年度
劳动合同签订率	%	100	100	100
新就业员工数	人	1365	1464	1728
参加工会员工比例	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训覆盖人次	人次	40600	36382	27146

# 员工身心健康

## 文体活动丰富

浙能集团第二届职工运动会历时三年，共设乒乓球、田径、羽毛球、足球、网球、篮球、气排球、棋牌、游泳、广播体操等10项赛事；

举办以“礼赞二十大 奋进新征程”为主题集团第二届职工运动会开幕式；

深化美丽学堂、心悦俱乐部、文艺志愿服务、打造“浙工缘 青春同行 浙么能约”青年交友活动等品牌项目；

开展文艺名家走进浙能暨《浙能文艺》创刊5周年座谈会，邀请文艺名家与劳模工匠面对面；

建立“工匠书坊”并启动No.1浙能工匠漂流书架；

## 职工普惠服务

开展“5.8人道公益日”线上宣传活动，参与“大病儿童人道需求关怀”“为生命救援赋能”项目，共计6454人次筹集资金15余万元；

开展2022年“浙能有爱”慈善公益周活动，组织开展捐款活动，共有67家单位17735名职工捐款151余万元；

开展“温暖浙能情”线上运动会、元旦春节“两节”送温暖、防暑降温和高温慰问，共计下拨慰问金近500万元；

慰问困难职工、驻外干部和劳模工匠等800余人；



文艺轻骑兵



浙能集团新声音职工歌手大赛



浙能集团第四届摄影书画集邮作品展开幕式

## 员工福利

用好用足福利费用，保障员工基本权益。积极修订集团公司企业年金方案，落实“共同富裕”改革精神，激励职工心向企业，增强职工对企业的认同感、归属感和幸福感。

## 员工关怀

高度重视职工劳动、安全、保护。按国家规定安排工作和休假，对职工超时工作安排调休或发放加班工资；全员参加工伤保险；及时发放高温津贴和劳保用品；对职工进行安全和劳动保护培训。



凤台电厂干部职工



“浙能红”宣讲团演绎浙能人牢记嘱托干事创业的豪迈奋斗史



你给了我美好的生活，我在浙石油销售为“浙”里美好生活“加油”！

# 浙能慈善公益

## 案例1:连年开展“浙能有爱”“慈善一日捐”等活动,照亮希望的前行路

开展“5.8人道公益日”、“大病儿童人道需求关怀”“为生命救援赋能”等项目,共计6454人次筹集资金15余万元;

开展2022年“浙能有爱”慈善公益周活动,组织开展捐款活动;

开展“温暖浙能情”线上运动会、元旦春节“两节”送温暖、防暑降温 and 高温慰问,累计慰问困难职工、驻外干部和劳模工匠等800余人。

“浙能有爱”慈善公益周 捐款人数  
151余万元 17735人



## 案例2:积极支持杭州亚运等体育事业发展,助力体育强省建设

自2014年至今,浙能集团每年支持省体育基金会500万元,累计捐赠4500余万元支持我省体育事业;

浙能集团在杭州亚运公益捐赠晚会上向组委会捐赠500万元,助力杭州亚运会、亚残运会的筹办。

## 案例3:全方位、多层次开展志愿服务,唱响志愿服务品牌

浙能集团开展扶贫帮困、社区公益、赛事服务等志愿服务,共开展志愿服务达5000余人次。

## 案例4:打造户外劳动者的“爱心+U站”,传递浙江能源温度

浙能集团依托浙江石油综合供能服务站“能多多”便利店场地等优势资源建设“爱心+U站”,为环卫工人、外卖员、快递员、交警等户外劳动者解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等痛点问题,打通服务户外劳动者“最后一公里”,让户外劳动者和更多群众切实感受到工会温暖、国企温暖、浙能温暖。



慈善一日捐活动

# 主体信用维护

集团境内主体信用评级:

中诚信国际评定**AAA**,评级展望为稳定,为境内最高信用等级,并且在AAA级别中也属于最优质企业之一;

境外维好协议提供人评级:

惠誉评级机构评定为**A+**

穆迪评级机构评定为**A1**

均为国家主权信用等级,是我国最高等级的国际信用评级,评级展望均为稳定。

# 发展惠及民生

浙石油综合供能站为共富梦想赋“能”。近五年来,浙石油在全省建成投运综合供能站200余座,其中坐落于乡村、海岛的站点高达67%,站点油价平均让利幅度约4%,最高让利幅度达10%,价格更加实惠,能源加注更加便捷,村子的交通往来、贸易往来、经济往来、文化往来等更加频繁。浙石油综合供能站成为了补齐我省交通能源基础设施短板,满足人民群众日益增长的交通能源需要的重要落子。

从首座兼具加氢充电功能的综合供能示范站落户嘉善,成为长三角区域氢能开发与利用的示范和引领者,到如今综合供能服务站遍布浙江大地各个县市、村庄,浙石油持续增进民生福祉,以民之所需,回应民之所盼,在浙江大地绘就共同富裕的美好蓝图,打造共同富裕的国企样板。



舟山大洋山海岛站点:嵊泗大洋山岛唯一的综合供能服务站



浙石油舟山大洋山综合供能服务站全貌



浙石油综合供能服务站员工指导顾客加入会员

# 深化“产工改”



职工书画摄影集邮作品展志愿者服务队

1位职工获省五一劳动奖章；  
 2位职工获评浙江杰出工匠；  
 7位职工获评“浙江工匠”；  
 30位职工获评浙江青年工匠；  
 浙能集团荣获第七届“浙江慈善奖”、入围浙江省2022年“幸福共同体企业领头雁行动”名单；  
 石油销售杭州科海路综合供能服务站入选全国总工会2022年“最美工会户外劳动者服务站点”；  
 嘉华发电公司职工书屋获评2022年全国工会职工书屋建设典型成果；  
 阿克苏热电“浙屋苏香”职工书屋获评“2022年全国工会职工书屋示范点”称号。

持续深化产业工人队伍建设改革工作，落实产改“红色引领、职业技能、班组建设、创意创新创业、职工生活品质”等5大提升行动、19项改革任务和41条具体举措，组织编写《浙江省能源集团有限公司新时代产业工人队伍建设改革2019-2021)白皮书》；  
 评选产生10名第四届集团劳模和50名第二届浙能工匠，举办浙能集团“献礼二十大，劳动共富路”庆祝五一国际劳动节暨劳模工匠表彰大会；2022年共开展160项技能竞赛活动；联系传化集团、万事利集团、美多模具公司三家非公企业产改工作；与新业态头部企业阿里巴巴开展结对共建联系活动，就工会组织体系、制度机制作了展开交流指导。



浙能集团劳模工匠长廊揭幕

坚持“三化”工作方法，总结提炼并组织编写《浙能集团工会工作品牌矩阵》，形成具有浙能标志性的工会品牌成果；

成立6个区域片组开展“共建共享共富”区域化联盟工作；

持续推进“智慧工会”平台建设，依托平台组织开展具有影响力的职工互动活动。

开展“5.8人道公益日”线上宣传活动，参与“大病儿童人道需求关怀”“为生命救援赋能”项目，共计6454人次筹集资金15余万元；

开展2022年“浙能有爱”慈善公益周活动，组织开展捐款活动，共有67家单位17735名职工捐款151余万元；

开展“温暖浙能情”线上运动会、元旦春节“两节”送温暖、防暑降温和高温慰问，共计下拨慰问金近500万元，慰问困难职工、驻外干部和劳模工匠等800余人；

“浙江能源娘家人”微信公众号影响力不断提升，2022年有10个月在浙江省工会系统微信号排名前十，42篇推文进入浙江省工会微信原创热文榜单前十。



通过对户外劳动者开展“夏送清凉、冬送温暖”等活动，传递关心关爱



# 扩大开放提升

6月7日，白马湖实验室（能源与碳中和浙江省实验室）成立大会在杭州高新区（滨江）物联网小镇举行。副省长高兴夫出席。中国科学院院士、浙江大学校长吴朝晖，中国科学院院士、西湖大学校长施一公，浙能集团党委书记、董事长胡仲明，杭州高新区（滨江）区委书记章登峰等出席会议。

9月5-6日，甘肃省省长任振鹤、常务副省长程晓波在兰州会见浙江省能源局局长周卫兵，浙能集团党委书记、董事长胡仲明一行。双方就进一步贯彻落实甘浙两省《关于联合推进甘电入浙特高压直流工程战略合作框架协议》和两省领导指示要求，推进甘电入浙工程2022年底前具备核准条件的进程，并就下一步工作开展达成共识。

9月16日，浙旅投集团、巨化集团与浙能集团签署战略合作协议，聚焦国资国企“一盘棋、大格局”和“协同联动、一体发展”，发挥各自优势，形成协同效应，拟在传统能源、新能源项目开发、新材料、节能环保、乡村振兴、共同富裕示范区建设等方面广泛开展合作，打造地方国企跨区域合作联动的样板。

11月29日，浙能集团与浙江工业大学签署全面战略合作框架协议。双方围绕能源与碳中和科技新赛道，开展联合科研攻关，培育重大成果，探索建立校企平台共享共建机制和人才联合培育机制，共同打造浙江产学研合作的标杆和样板。



集团拜访西湖大学校长施一公共谋筹建白马湖实验室

浙江管网融入整合，是浙江省贯彻落实党中央国务院决策部署、积极推进油气体制改革、深化落实油气管网运行机制改革精神的关键之举，是浙江忠实践行“以人民为中心”的发展理念、满足人民群众用能需求和对美好生活向往的应有之义，是积极助力完善天然气多元保供体系，推动形成“全国一张网”的重要支撑，也是推进浙江天然气管网分离改革具体举措。

自2022年7月浙能集团党委书记、董事长胡仲明与国家管网集团总经理、党组书记刘中云共同见证合作签约以来，双方工作团队在省能源局指导下紧锣密鼓安排部署、有条不紊推进工作，坚持党建引领深化改革，有力确保了省网融入国网“过渡期”人心不散、队伍不乱、干劲不减、发展不断，圆满完成了平安护航党的二十大全省天然气安全保供任务。



浙江省天然气管网融入国家管网交接仪式举行



浙能集团与四川阿坝州政府签订战略合作框架协议



浙能集团与新疆克拉玛依市政府签订战略合作框架协议



浙能集团与新昌县人民政府签订战略合作框架协议

# 绩效表

## 经营绩效

绩效指标	2020	2021	2022
总资产(亿元)	2764.3	2979.4	3008.8
净资产(亿元)	1323.2	1357.6	1377.6
营业收入(亿元)	1073.9	1368.6	1676.4
利润总额(亿元)	110.8	38.7	59.8
净利润(亿元)	89.8	29.2	48.8
装机容量(万千瓦)	3655.5	3835.5	3944

## 安全业绩

绩效指标	2020	2021	2022
重大及以上设备事故(起)	0	0	0
较大及以上人身伤亡事故(起)	0	0	0
安全生产标准化达标企业(家)	108	112	170
全国火力发电可靠性A级机组(全国每年评选50台)	3	5	5

## 环境、节能绩效

绩效指标	2020	2021	2022
可再生装机容量(万千瓦)	354.3	522.8	631
管理火电(不含生物质和自备电厂)机组平均供电煤耗(克/千瓦时)	294.8	295.4	295.6
火电二氧化硫排放绩效(克/千瓦时)	0.069	0.069	0.066
火电氮氧化物排放绩效(克/千瓦时)	0.119	0.118	0.12
火电烟尘排放绩效(克/千瓦时)	0.007	0.007	0.006
超低排放机组容量(万千瓦)	2893.8	2902.5	3102.5
粉煤灰综合利用率(%)	95.32	99.79	94.78

## 科研绩效

绩效指标	2020	2021	2022
研发投入(亿元)	7.1	8.8	12.1
科技创新平台(个)	12	13	13
累计专利授权(个)	720	1091	1091
累计发明专利(个)	122	178	289
省部级以上科技奖项(个)	15	13	14

## 员工发展

绩效指标	2020	2021	2022
员工总数(人)	23097	23500	22973
新增员工数(人)	1365	1464	1728
员工培训(人次)	40600	36382	27146
本科以上学历(%)	50.6	51.5	47.3

## 社会贡献

绩效指标	2020	2021	2022
公益捐赠(万元)	2150	1380	3254
志愿者服务(人次)	6000	5000	5800
足球事业投入(万元)	24550	20000	20000

## 党建成效

绩效指标	2020	2021	2022
党组织数量(个)	422	416	416
党员人数(人)	7467	6937	6937
年度新发展党员人数(人)	246	255	255
党课数量(次)	2099	2553	2553
政治宣讲数量(次)	5314	9180	9180

# ESG · 未来

今年是我们浙能发布的第二份ESG报告，企业ESG管理体系初步建立，未来我们将把ESG理念融入企业战略和重大决策，更好服务国家重大战略、能源产业发展、生态文明建设、民生福祉改善、员工幸福生活，努力创造战略价值、产业价值、环境价值、社会价值、员工价值，进一步提升集团及所属上市公司、重要子企业在资本市场的影响力，全面推动集团高质量可持续发展。

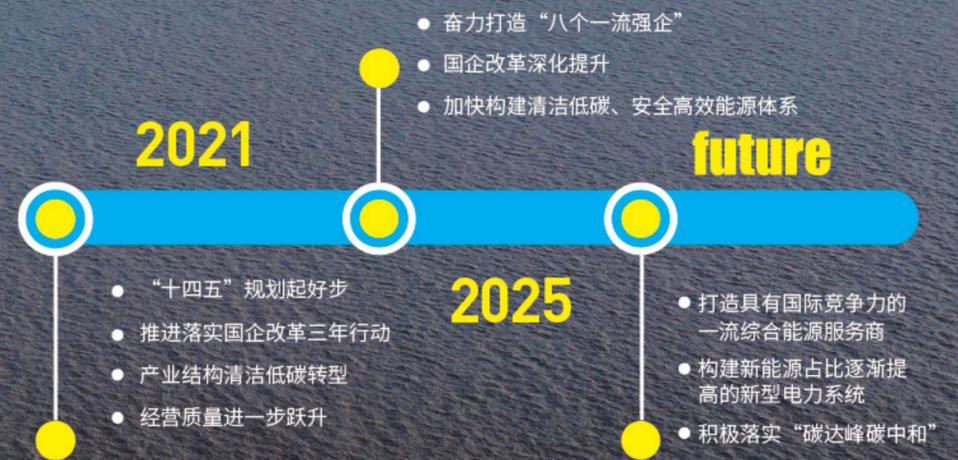
通过践行 ESG 理念、强化 ESG 治理，推动企业履行社会责任的意识和能力明显提升。参照《浙能集团ESG管理体系建设工作方案（试行）》，按照“提升三大能力、完善三级架构、创造五大价值、开展七维评价”“3357”工作体系，建立完善工作机制，按照规范要求及时披露 ESG 信息，打造成为行业 ESG 实践、治理的模范和标杆。

通过践行 ESG 理念、强化 ESG 治理，企业履行社会责任的意识和能力明显提升，在资本市场影响力和行业带动力显著提高，成为行业 ESG 实践、治理的模范和标杆。

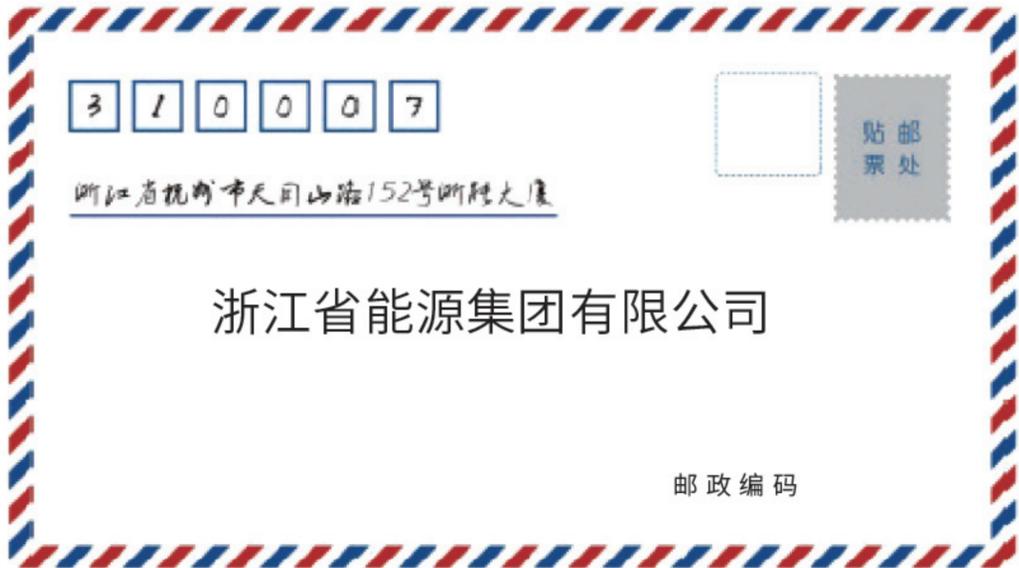
两步走：

第一阶段：到 2023 年，实现集团及所属上市公司 ESG信息披露全覆盖，初步建立具有能源特色的 ESG 管理体系。

第二阶段：到2025年，集团ESG管理体系基本完善，企业影响力和带动力显著提升，在行业ESG评价排名中处于前列。



# 意见反馈表



## 公司相关媒体

《浙江能源》杂志

《浙江能源报》

浙能集团门户网站:

<https://www.zhenergy.com.cn/>



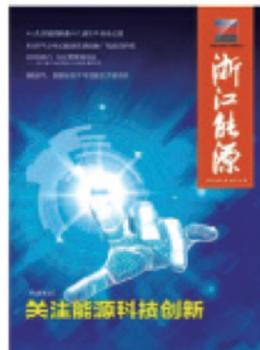
浙能战略创新研究中心



浙江能源



浙江能源娘家人



尊敬的读者：

本报告是浙江省能源集团有限公司公开发布的2021年ESG工作报告，为了使报告编制作不断改进，我们恳切希望倾听您的意见和建议。

· 选择题（以下请打√选择）

1、您认为本报告是否能反映浙能集团主动履行ESG各方面工作？

是     一般     否

2、您认为本报告披露的信息是否清晰、准确？

是     一般     否

3、您认为本报告的内容涉及和形式安排是否便于阅读？

是     一般     否

· 开放性问题

1、您希望进一步了解哪些信息？

2、您对我们今后的工作有哪些建议？